Plats och tid	Smedjan, Nämndhuset, onsdagen den 11 april 2018 kl 13:00 – 16.00
Beslutande	Ledamöter Anita Bohlin-Neuman (V), Ordförande Monica Littorin (V), 1:e vice ordförande Leif Spånbo (L) Carina Sätterman (S) Lennart Johansson (S) Tjänstgörande ersättare
Övriga närvarande	Ingmar Ångman, socialchef Linda Åberg, ekonom Jörgen Dahl Larsson, verksamhetschef vård- och omsorg Marina Lichterman, verksamhetschef individ, familj och funktionshinder Emma Wahlund, verksamhetscontroller Marianne Andersson, sekreterare Representanter från Revisionen: Annica Blomgren, Maria Jäger (Komrev) Barbro Vindahl, och Nils Fröberg
Justerare	Carina Sätterman
Justeringens plats och tid	Kansliavdelningen, 2018-04-18

Underskrifter

Sekreterare Marianne Andersson		Paragrafer	§§ 20-31
Ordförande Anita Bohlin-Neuman			
Justerare Carina Sätterman			

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2018-04-11		
Datum då anslaget sätts upp	2018-04-19	Datum då anslaget tas ned	2018-05-11
Förvaringsplats för protokollet	Kansliavdelningen		

Underskrift

Marianne Andersson

Ärendelista

§ 20 Dnr
Justering av protokoll 3

§ 21 Dnr
Fastställande av föredragningslista 4

§ 22 Dnr 00067-2018
Revisionen - verksamhetsåret 2017 5

§ 23 Dnr 14-2018
Ansökan om tillstånd enligt 8 kap 2 § AL för servering av alkoholdrycker 6

§ 24 Dnr 00002-2018
Kösituation äldreboende 7

§ 25 Dnr 00003-2018
Rapport av ej verkställda beslut kvartal 1 2018 8

§ 26 Dnr 00054-2018
Förändring av organisation Hälso- och sjukvård (HSL) 9

§ 27 Dnr 00039-2018
Höjning av habiliteringsersättningen 11

§ 28 Dnr 00001-2018
Ekonomisk månadsrapport 12

§ 29 Dnr 00060-2018
Yttrande ekonomiska driftramar 2019 13

§ 30 Dnr 00064-2017
Verksamhetsplan 2019: Diskussion 14

§ 31 Dnr 00062-2018
”Kumlamodellen” – äldreboende och aktivitetscenter under samma tak: Utredningsuppdrag 15

§ 20

Dnr

Justering av protokoll

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Som justerare av protokollet utses Carina Sätterman (S).

§ 21

Dnr

Fastställande av föredragningslista

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Föredragningslistan godkänns med följande tillägg:

- Ändrad HAB-ersättning.
- Rapport av ej verkställda beslut, kvartal 1 2018.

§ 22

Dnr 00067-2018

Revisionen - verksamhetsåret 2017

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Tar till sig revisorernas synpunkter.

Sammanfattning av ärendet

Revisionen har begärt att få träffa nämnden för en genomgång av verksamheten 2017 och granskning av målstyrning och måluppfyllelse.

Revisionen konstaterar att socialnämnden har en lång tradition av att arbeta med målstyrning och att det fungerar bra.

Några förbättringsområden framkommer:

- Uppföljning av inriktningsmål och indikatorer samt tydligare beskrivning i delårsrapporten.
- Förbättrad och regelbunden rapportering till nämnden hur man ligger till i målarbetet och budget.
- Uppföljning av fattade beslut till nämnden och snabb återkoppling om svårigheter uppstår för genomförande som kan föranleda omprövning av beslutet.
- Årets resultat medför en negativ avvikelse som nämnden måste arbeta aktivt med.

§ 24

Dnr 00002-2018

Kösituation äldreboende

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Rapporten mottas.

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av aktuell kösituation till kommunens äldreboende.

Det ser bra ut. Liten kö till plats inom äldreomsorgen.

Beläggningen på korttidsenheten har varit mindre, om det kan kopplas till införandet av hemtagningsteamet är för tidigt att säga.

§ 25

Dnr 00003-2018

Rapport av ej verkställda beslut kvartal 1 2018

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Rapporten för kvartal 1 2018 mottas och läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

För kvartal 1 2018 har 6 beslut rapporterats som ej verkställda inom 3 månader. Ett av besluten är nu verkställt.

Ett ärende gäller bistånd för korttidsvistelse för barn som inte kunnat verkställas då plats inte finns på önskat boende. Övriga ärenden rör bistånd om kontaktperson. När det gäller kontaktperson är problemet att lämplig person inte finns för uppdragen. Kontaktpersonen måste ”stämma” i ålder och intresse för att det ska fungera med kontaktmannaskapet. Ibland tackar sökande av biståndet nej för att man inte känner att erbjuden kontaktperson passar.

§ 26

Dnr 00054-2018

Förändring av organisation Hälso- och sjukvård (HSL)

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

1. En tillfällig förstärkning på 0,5 ssg görs för HSL-enheten fram till och med 31 december 2018. På försök ska samordningsansvar för anhörigarbetet ingå i tjänsten.
2. Den tillfälliga förstärkningen ska inte vara en chefsfunktion.
3. Inför budgetarbetet 2019 ska utvärderas om ett fortsatt behov föreligger, vilket nämnden då får ta upp till ny prövning.
4. Enhetschefen för HSL-enheten placeras organisatoriskt direkt under förvaltningschef.

Sammanfattning av ärendet

Nuvarande organisation i förvaltningen innehåller en enhet med benämningen HSL-enheten. Inom denna organiseras den verksamhet som utförs av legitimerad sjukvårdsutbildad personal; sjuksköterskor och arbetsterapeuter. Inom enheten organiseras också dagverksamheterna Gästis för dementa och Dagrehab med träning. Även demensteamet ingår i HSL-enheten.

Sjuksköterskor och arbetsterapeuter arbetar både mot våra särskilda boenden, i hemsjukvården och mot våra gruppbostäder och andra verksamheter inom IFF (Individ, familj och funktionshinder). Sjuksköterskor finns i tjänst dygnet runt veckans alla dagar vilket innebär att det finns en särskild grupp med nattsjuksköterskor. Totalt finns fem verksamheter med 26,72 ssg fördelade på 32 medarbetare. I enheten finns inte samma stöd i form av samordnare eller bemanningsresurs som i övrig verksamhet.

Under de senaste tre åren (2015 - 2017) har det varit fem byten på enhetschefstjänsten vilket innebär risker för både kvalitet och ekonomi i en känslig verksamhet. Det måste nu vara prioriterat att stabilisera situationen. Bristen på sjuksköterskor gör att större delen av arbetstiden ägnas åt att klara nödvändig bemanning. Nuvarande chef signalerar tydligt att situationen inte är hållbar. I dagsläget kan inget kvalitets- och utvecklingsarbete prioriteras vilket riskerar att hota patientsäkerheten. Det är också viktigt att vara en väl

fungerande arbetsplats med tanke på möjligheten att rekrytera medarbetare särskilt vad gäller bristyrken som sjuksköterska.

Formell verksamhetschef enligt hälso- och sjukvårdslagen (HSL) för den kommunala hemsjukvården är förvaltningschef. Detta för att markera att verksamheten är riktad mot hela förvaltningen och ska hållas samman med övrigt omvårdnadsarbete. Det innebär också att många av de frågor som berör verksamheten behöver avgöras av förvaltningschefen. I samverkansorganisationen med Hälso- och sjukvården är förvaltningschefen kommunens representant. Organisatoriskt har dock HSL-enheten tillhört vård och omsorg. För att förtydliga det förvaltningsövergripande uppdraget bör enheten organisatoriskt lämna vård och omsorg och enhetschefen vara direkt underställd förvaltningschef.

Finansiering

Förvaltningen och hela kommunen har en ansträngd ekonomisk situation. Möjligheten att få medel för att finansiera utökade tjänster är i nuläget mycket begränsat. I nuläget är tjänsten som anhörigsamordnare vakant. Förslaget innebär att funktionen att samordna anhörigarbetet på försök under 2018 tillförs den nyinrättade tjänsten som biträdande HSL-chef. Det innebär en viss tillfällig nedprioritering av anhörigarbetet. I budgetarbetet inför 2019 får ställningstagande tas till fortsatt organisation av anhörigarbetet. Medlen som finns anslagna i årets budget för anhörigsamordnare omdisponeras alltså till inrättade av denna tjänst.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen önskar att en biträdande chefstjänst på 0,5 ssg inrättas för HSL-enheten. Under år 2018 ingår på försök samordningsansvar för anhörigarbetet i tjänsten. Enhetschefen för HSL-enheten placeras organisatoriskt direkt under förvaltningschef. Att placera HSL-chefen direkt under förvaltningschef bedöms också vara en mer ändamålsenlig organisation jämfört med dagens.

Yrkanden

Ordföranden yrkar avslag till förvaltningens förslag om en fast tjänst som biträdande chef för HSL-enheten. I stället föreslås en tillfällig lösning med förstärkning med 0,5 ssg. Tjänsten ska inte ha en chefsfunktion.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2018-03-14.

Skickas till

Socialnämnden

§ 27

Dnr 00039-2018

Höjning av habiliteringsersättningen

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

1. Habiliteringsersättningen för deltagande heldag höjs till 75 kronor för personer som deltar i dagligverksamhet enligt LSS.
2. Beslutet om höjning omprövas om de riktade statsbidragen tas bort.

Sammanfattning av ärendet

From 2018 har landets kommuner kunna söka riktade statsbidrag till att höja habiliteringsersättningen eller införa om sådan inte finns. Vi har idag en ersättning som ligger på 50 kr/dag och vill höja den till 75 kr/dag. Degerfors kommun har beviljats 490 000 kr som är öronmärkta till habiliteringsersättningen och inte kan användas till annat. Förslaget är därför att höja den med 25kr/dag.

Habiliteringsersättningen betalas idag ut åt personerna som deltar i kommunens Daglig verksamhet för personer som tillhör LSS och är en flitpeng för att motivera deltagarna att delta i verksamheten. Vi har de senaste åren betalat ut ca 350 000 kr och en höjning med 25 kr/dag skulle därför kosta cirka 175 000 kr/år. Erhållet statsbidrag kommer täcka de ökade kostnaderna. Att höja ersättningen kan även motivera deltagarna att närvara mer i verksamheten vilken kan leda till en bättre livskvalitet och ge dem en starkare ekonomi.

Finansiering

Det ökade statsbidraget kommer finansiera höjningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2018-04-05

Skickas till

Socialnämnden

§ 28

Dnr 00001-2018

Ekonomisk månadsrapport

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Månadsrapport för januari - februari godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Årsprognosen för driftskostnaderna, som beräknas till ett underskott på 2 000 tkr, förutsätter att nämnden får begärt tilläggsanslag för en ny boendeenhet på Västergården.

För den förvaltningsövergripande verksamheten är prognosen ett överskott om 1 500 tkr, vilket motsvarar budgetposten för oförutsedda kostnader.

Inom vård och omsorg är prognosen ett underskott på 2 500 tkr på grund av tunga vårdärenden inom både SÄBO och hemtjänsten men även till följd av bristen på sjuksköterskor som leder till höga lönesättningar till nyanställda och att bemanningsföretag kan komma att behöva anlitas.

Prognosen för Individ, familj och funktionshinder är ett beräknat underskott på 1 000 tkr till följd av kostsamma institutionsplaceringar både för barn och unga samt vuxna, men även på grund av höga lönekostnader inom funktionshinderområdet. För arbetsmarknadsverksamheten är prognosen ett överskott på 1 500 tkr.

Prognosen för investeringarna är att de ligger i nivå med budget, förutsatt att samtliga begärda överföringar av 2017 års budget får göras till 2018.

Beslutsunderlag

Månadsrapport januari – februari 2018

Skickas till

Socialnämnden

§ 29

Dnr 00060-2018

Yttrande ekonomiska driftramar 2019

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Inför nämndens behandling ska förvaltningen komplettera arbetsmaterialet i enlighet med de diskussioner som förts i arbetsutskottet.

Sammanfattning av ärendet

Preliminära driftsramar har lämnats till nämnden för yttrande.

Nämndernas svar till kommunstyrelsens arbetsutskott ekonomi på preliminära driftramar 2019, ska innehålla en konsekvensanalys för hur verksamheterna påverkas av de preliminära förutsättningarna.

Förvaltningen presenterar sina förslag/tankegångar i ett arbetsmaterial som diskuteras i utskottet.

Skickas till

Socialnämnden

§ 30

Dnr 00064-2017

Verksamhetsplan 2019: Diskussion

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Förvaltningsledningen jobbar vidare med de förslag som redovisats. Återkommer i ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen redovisar förslag om tillägg i verksamhetsplanen för 2019.

§ 31

Dnr 00062-2018

”Kumlamodellen” – äldreboende och aktivitetscenter under samma tak: Utredningsuppdrag

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Förvaltningsledningen får i uppdrag att utvärdera möjligheten för Degerfors att genomföra någon form av aktivitetscenter av ”Kumla-karaktär”.

Sammanfattning av ärendet

Studiebesök har gjorts i Kumla kommun som driver ett äldreboende där man lokaliserat andra kommunala aktiviteter i anslutning till boendet, en form av aktivitetscentrum.

Det vore intressant att se om det är möjligt att göra något liknande i Degerfors för att få ett mer livaktigt äldrecentrum.

Skickas till

Socialchefen